

2017

Verksamhetsplan



Innehåll

1. Ordföranden har ordet.....	4
2. Styrelsen och föreningen.....	5
2.1. Strategiarbetet #sävarik tvåpunktnoll.....	5
2.1.1. Fortsatt förankrat strategiarbete. Hela Sävars IK.....	5
2.1.2. Projekt Föreningsutveckling 2020 ("Ledaren i fokus").....	5
2.1.3. Utvecklingsarbete "Hållbar förening och stolta medlemmar"	6
3. Fotboll.....	6
3.1. Verksamhet	6
3.2. Ur fotbollssektionens målmatris 2017	7
3.2.1. Aktiviteter 2017	7
4. Gymnastik & hopprep	9
4.1. Verksamhet	9
4.1.1. Hopprep.....	9
4.1.2. Gymnastik.....	9
4.1.3. Ledare	9
4.1.4. Läger	10
4.1.5. Tävling	10
4.1.6. Tai Chi Chuan.....	10
4.1.7. AMT – Avancerad Motorisk Träning.....	10
4.2. Ekonomi.....	10
4.2.1. Försäljning	11
4.2.2. Inköp.....	11
4.3. Utbildning	11
4.4. Kommunikation	11
6. Handboll	12
6.1. Organisationsutveckling	12
6.2. Handbollsverksamhet.....	12
6.3. Fysträning och rehab.....	12
6.4. Tävling & träning (logistik).....	12
6.5. Marknad & sponsor	12
6.6. Material & Utrustning	13
6.7. Utbildning	13
6.8. Rekrytering	13

6.9.	Kommunikation	13
6.10.	Ekonomi.....	13
7.	Innebandy.....	13
7.1.	Verksamhetsidé.....	13
7.2.	Organisation	14
7.3.	Utbildning	14
7.4.	Domare	14
7.5.	Arrangemang.....	14
7.6.	Värdegrund.....	15
8.	Korpen motion.....	15

1. Ordföranden har ordet

Det viktigaste för 2017 är förstås att fortsätta erbjuda och tillsammans med alla medlemmar skapa en positiv idrottsverksamhet för allt fler. Våra olika aktiva idrottssektioner växer med antal aktiva, och de olika idrotterna jobbar också framgångsrikt med bland annat värderingar, ledarskap och utåtriktat arbete såväl i Sävar-trakten som både nationellt och internationellt.

Ledarna i föreningen är förstås helt avgörande för att vi ska kunna ordna och delta i idrott och olika föreningsarrangemang. Vi vill under 2017 sätta ledaren i fokus. Det ska vara roligt och enkelt att vara ledare i Sävar IK! Har vi ledare som är inspirerande och orkar så får vi en bra verksamhet. Det finns förstås olika typer av ledaruppgifter. För att ett lag ska fungera räcker det inte med bra tränare. Det krävs ledare som ordnar information, material och matchdräkter och massa annat. För att en förening ska fungera krävs det inte bara fungerande lag. Utan kassörer, några som sköter byggnader och planer, styrelser och administratörer så det blir det inga lag, inga träningar och inga deltagare. Alla dessa är föreningens ledare och av mycket stor betydelse. Så ledaren i fokus omfattar alla dessa.

Det är extra roligt att vi år 2017 kan driva vidare de två nya sektionerna som kom till Sävar IK under 2016. Det är en innebandysektion där vi erbjuder en fin verksamhet med ett arv från Sävar IBF. Det är också något alldeles extra att få utveckla den nya sektionen Korpen Motion. Vi är redan igång med racket och nät, beachvolley samt "Broarna runt".

Under 2017 vill vi öka antal medlemmar, göra det roligare att vara ledare, en bättre kommunikation, samt utveckla kontakter med samarbetspartners och sponsorer. Vi vill också förvalta och förbättra våra anläggningar och utreda möjligheter till framtida satsningar på arenor och idrottsutveckling. Vi har god kontroll på ekonomin och kan därmed delfinansiera en treårig satsning på idrotts- och föreningsutveckling. Genom externa projektmedel, medlemsökning, fler aktiva i idrott och bättre sponsorarbete vill vi åstadkomma en fortsatt stark ekonomi.

Vi vet ännu inte hur långt vi hinner och orkar med framtidsarbetet, det viktigaste är förstås att säkra att allt fungerar i vardagen och att vi rör oss i rätt riktning.

Det roligaste med år 2017 är förmodligen något vi just nu inte vet om eller har planerat. Det är så en livaktig förening med god ordning fungerar.

Staffan Norin



2. Styrelsen och föreningen

Styrelsen vill fortsätta arbetet med att säkra och utveckla föreningsarbetet i stort, för en demokratisk, hållbar och jämställd förening för aktiva och deras familjer, samt för ledare och ideella krafter. Genom enkla och tydliga arbetsrutiner och stöd ska vi bygga en stabil grund, inte minst ekonomiskt, för de satsningar som föreningen beslutar sig för. Styrelsen ska skapa så bra förutsättningar som möjligt för föreningen som helhet, och för de olika sektionernas verksamhet.

Vi vill med vår samlade inriktning och energi bidra till att föreningen blir hela Sävars IK, med värden och betydelse för hela samhället baserat på idrott till glädje för alla och ett livslångt idrottande. Styrelsen kommer även att fortsätta strategi- och utvecklingsarbetet enligt #SävarIK tvåpunktnoll.

2.1. Strategiarbetet #sävarik tvåpunktnoll

Syftet med strategiarbetet är att tillsammans arbeta fram långsiktiga mål och åtgärder utifrån vår verksamhetsidé (vad vi gör för vem och varför), värdegrund (hur vi gör saker) och vår vision (framtida önskvärd tillstånd). Utifrån detta driver vi arbetet i fem tydliga fokusområden och utvecklingsprojekt. Varje fokusområde kommer att ha en egen aktivitetsplan och en eller flera arbetsgrupper som arbetar. Fokusområdena är:

1. Livslångt idrottande
2. Sponsring och partnerskap
3. Kommunikation
4. Anläggningar och arenor
5. Utbildning (inklusive ledarskap)

Det fortsatta strategi- och utvecklingsarbetet planeras att bedrivas i tre spår, där samspelet med föreningens ledare och sektionernas styrelser är avgörande för att lyckas på sikt:

2.1.1. Fortsatt förankrat strategiarbete. Hela Sävars IK.

Föreningsstyrelsen, sektionestyrelserna samt ledare fortsätter driva strategiarbetet tillsammans.

2.1.2. Projekt Föreningsutveckling 2020 ("Ledaren i fokus")

För att få kraft i arbetet behövs ett samlat projekt samt en projektledare, d.v.s en idrottsutvecklare med fokus på ledarskap, livslångt idrottande och utbildningsfrågor. Vi hoppas få årsmötets uppdrag att med hjälp av projektmedel, genomföra ett 2,5 års projekt med en totalkostnad på ca 1 500 tkr. Det innebär för föreningen en egen finansiering på ca 250 tkr per år samt söka externa projektmedel på totalt 750 tkr, från SISU samt från specialidrottsförbund. Det är också tänkbart att vi under projektets gång kan söka ytterligare medel. Efter årsmötets godkännande kan vi hoppas på besked på ansökningar under våren, med preliminär projektstart 1 april 2017.

1. Locka till livslångt idrottande

Aktiva ungdomar och vuxna genom värdegrund, utbildning, utbud av idrotter och lokaler

2. Proffs på idrott och ledarskap

Hög kompetens och kontaktnät inom idrott och ledarskap

3. Lätt vara ledare

Stöd, utbildning och tydliga strukturer och arbetssätt.

2.1.3. Utvecklingsarbete

”Hållbar förening och stolta medlemmar”

1. Sponsring och partnerskap
2. Kommunikation
3. Anläggningar och arenor
4. Medlemskapet

3. Fotboll

3.1. Verksamhet

Fotbollen har ett spännande år att gå till mötes. Fotboll är den i särklass största sektionen inom Sävar IK. Under förra året gjordes en stor satsning på utbildning av Ledare med syfte att göra ledarna mer kompetenta att motivera deltagare att fortsätta längre med fotboll. För tre år sedan startades en mentorroll i föreningen upp för att öka ”transfer” mellan utbildning och tränarbeteende. 2017 är det sista året som projektet pågår om det inte fattas beslut om fortsättning. En fortsatt satsning på målvaktsutbildning som startade upp med Carl Söderberg som kommer att fortsätta och utökas under året. Där målet är att varje lag ska ha en målvaktsansvarig.

Fotbollssektionen har lag från 00 i alla åldersgrupper. Det är drygt 558 aktiva i idrott med en jämn fördelning mellan tjej och killar. Sektionen har ett herrlag i div 5 som är ett ungt lag som samarbetar med Täfteå lks. Men fn inget damlag. Däremot finns ett nystartat koncept kring samverkan med Täfteå på kring utvecklingslag på både pojk och flicksidan. Många ungdomslag kommer att åka på andra cuper som t.ex. Piteå Summergames.

Under sommaren kommer några av våra fotbollspelare att åka till landslagsläger i Halmstad. Så föreningen erbjuder även en miljö för många duktiga fotbollsspelare. Höstens stora cuper Tjejsistan och Hösttyran är inplanerad i slutet av säsongen.

Ett viktigt utvecklingsarbete kommer också ske kring matcherna där utvecklingen av rollen som Matchvärd något som sektionen vill utveckla och något som Sävar IK är ensamma om att driva i Västerbotten. Syftet är både att hjälpa våra egna domare med stöd samt vara en god värd för tillresande lag. Vi kommer under säsong 2017 att införa ”gröna kort” som våra ungdomsdomare kan använda för att premiera juste spel som ett led i att skapa positiv fotboll baserat på Fair Play.

Ett stort investeringsprojekt 2016 var att bygga en multiarena som även kan användas som fem- och sju-manna fotbollsplan vid nuvarande B-planen. Under 2017 kommer den att slutföras och mycket frivilligt jobb kring detta kommer att engagera föräldragruppen inom fotbollssektionen. Fotbollsplanerna kring PREFAB kommer också att få en upprustning.

3.2. Ur fotbollssektionens målmatris 2017

- ✓ Öka motivation för aktiva (barn/ungdomar/ledare) att hålla på "så länge-, så mycket-, så bra som möjligt". Målet är att så många som möjligt ska komma tillbaka nästa säsong.
- ✓ Motivera unga fotbollsspelare genom att erbjuda bra träningsmiljö, utmanande träning och hög aktivitet på träningar.
- ✓ Sävar Ik fotboll ska sträva mot att skapa en motiverande kultur i laget med 1. hög grad av medskapande (autonomi) från spelare, 2. känsla av tillhörighet med laget, tränarna och föreningen 3. Hög grad av utmaning på träning där spelaren upplever att den hela tiden utvecklas och blir mer kompetent som fotbollsspelare.
- ✓ Att arbeta utifrån evidensbaserad praktik. Att öka antalet träningstimmar i Sävar IK där tränare använder sig av Empowering coaching.
- ✓ Att skapa ett gott ledarklimat där det är möjligt att rekrytera nya tränare och att dessa får ett gott mottagande med tydliga rutiner, kollegial gemenskap, utbildning, och mentorsstöd.
- ✓ Att fortsätta implementera Fotbollsförbundets Spelarutbildningsplan 2.0 i Sävar IK för att få en röd tråd som går genom hela föreningen från knattelag till seniornivå.
- ✓ Att öka antalet tränare som använder spelarutvecklingsplanen som hjälpmedel för planering av träningspass.
- ✓ Att skapa strukturer för en bildningskultur och lärgupper (SISU) där tränare lär av varandra och att klubben tillvaratar det kunskapskapital som finns i de tränare som hållit på längre.
- ✓ Att få en bra styrfunktion i den nya styrelsen i Sävar IK fotboll som består av ledamöter från ungdom, herr. En stor vikt ligger i att få en jämn köns- och åldersfördelning när det gäller styrelsens sammansättning.
- ✓ Slutföra arbetet med Multiarenan
- ✓ Renovera PREFAB för att skapa en mer attraktiv 11-manna gräsplan.
- ✓ Att aktivt arbeta med matchevenemang genom matchvärd.
- ✓ Att införa "gröna kort" för våra föreningsdomare
- ✓ Att genomföra en strukturell förändring av utvecklingslag under högstadietiden. Där ett uttalat mål är att samverka tidigt mellan lagen och samarbete med Täfteås ungdomar. Syftet är att på sikt kunna skapa en god bas för seniorverksamhet.
- ✓ Sävar Ik behöver upprätta en långsiktig bemanningsplan kopplat till utbildning och kompetensutveckling för tränare i ungdomslag för att kunna utveckla ungdomsspelare optimalt.
- ✓ Att påbörja arbetet att utveckla ungdomsutbyte nätverksbyggande med andra länder t.ex. Lifezone Sydafrika.
- ✓ Att söka Erasmus + bidrag för att stimulera interkulturell dialog och öka kunskapsutbyte med andra organisationer inom EU.
- ✓ Att Sävar Ik fotboll verkar för livslångt tränande genom att aktiverar föräldrar genom "spontanfotboll" och erbjuda träningsformer för yngre lag när föräldrarna väntar på sina barns träning.

3.2.1. Aktiviteter 2017

- ✓ Konkreta mätbara mål för fotbollen under 2017. 1. Minska köer under träning (barnen ska vara aktiva i idrott inte stå stilla). 2. Öka kontakt med boll (se över träning, övningar och ex. mer smålagsspel med olika tema). 3. Få alla ledare att jobba mot SUP och spelarutvecklingens målmatris. D.v.s. att sätta upp ett mål med spelarna och laget vad vi ska utveckla under året. 4. Få alla lag att ha en målvaktsansvarig tränare.

- ✓ Uppdatera Sävar IK fotbolls hemsida. Framförallt förbättra rutiner hur man startar upp ett lag för P/F7. Förbättra rutiner för vad som ingår i uppdraget som mentor för ett nytt lag (t.ex. kunna ge stöd kring Fogis, Idrottonline, nyckel till klubbstuga).
- ✓ Förhandling med Täfteå gällande samarbete kring högstadieungdomar. Nytt samarbetsavtal som reglerar ekonomi behöver upprättas.
- ✓ Rekrytering och utveckling av tränare till ungdomslag.
- ✓ Aktiv rekrytering av kvinnor till fotbollsstyrelsen.
- ✓ Se över rutiner kring Idrottonline och aktivitetsrapportering.
- ✓ Genomföra en egen arrangerad B-tränarutbildning med ca 20 ledare.
- ✓ Kostutbildning för aktiva i idrott födda 03-04.
- ✓ Fortsatt implementering av Empowering Coaching via mentormöten.
- ✓ Arbeta med mentorskap för att utveckla sektionen som kunskapsorganisation. Utveckla ledarskapet och överföring mellan ledarutbildning och praktik. Karl Söderberg mentor har 3 besök inbokade under säsong i lag mellan 7-12 år. V.23-25 två träffar efter uppehåll v.32 en träff. I samband med mentorsmöten tas målvaktsutveckling för alla målvakter upp med Karl Söderberg. Alla lag förväntas ha en ansvarig ledare med fokus på att lära sig mer och ta ansvar för målvaktsträning i respektive lag.
- ✓ Anordna fotbollscuperna Tjejsistan och Höstyran i slutet på säsongen.
- ✓ Att utveckla och stabilisera strukturen kring herrlag div 5.
- ✓ Starta upp 7-manna lag som komplement till Div 5 laget.
- ✓ Fortsätta utveckla representantskap i styrelse genom spelarråd
- ✓ I juni planeras att ca 20 barn och ledare från Lifezoone soccer, Sydafrika kommer att bo i familjer och vara med på Sävarcamp. Det kommer också att bli vänskapsmatcher med Sävar IK
- ✓ Veckorna före och efter midsommar kommer Sävar IK av fotbollsförbundet få låna en 3V3-bana. Ev. kan evenemang kring detta skapas.
- ✓ Utvecklandet av Sävar IK som kunskapsorganisation genom lärgrupper. Sävar IK ska utveckla ett systematiskt sätt registrera den kunskapsutveckling tränare ägnar sig åt under en säsong. Dessa pengar kan kvittas mot utbildningsaktiviteter via SISU.
- ✓ Föreningsdomarutbildning (fotboll) för pojkar och flickor född -03 i maj månad
- ✓ Slutföra multiarena
- ✓ Renovera PREFAB för att skapa en mer attraktiv 11-manna gräsplan. Köpa in och sätta upp nät. Köpa in litet förråd för träningsbollar och västar (för att slippa dra emellan).
- ✓ Ansöka om bidrag till belysning vid multiarenan. Kommunen, fotbollsförbundet.
- ✓ "Spontan fotboll" på söndagar kl 21.00 på multiarenan.
- ✓ Erbjuder föräldrar som väntar på sina barns träning en ledarledd träning i löpning, styrketräning. Eventuellt samarbete med Korpen motion kan diskuteras.

4. Gymnastik & hopprep

4.1. Verksamhet

4.1.1. Hopprep

Hopprep har genom en satsning börjat få tillbaka antalet hoppare igen efter en tids stagnation, vi ska jobba för att Sävar åter ska vara välkänt i hoppreps kretsar.

Vi ska ordna läger där vi ska bjuda in Lyckseles hoppreps grupper och

4.1.2. Gymnastik

Vi ska under året bedriva gymnastik och hopprepsverksamhet för barn och ungdomar från två år och uppåt.

För de allra minsta inom gymnastiken ska vi jobba med grundformerna; Gå, Hoppa, Hänga, Klättra, Springa, Rulla, Åla/Krypa, Kasta, Fånga, Stödja och Balansera. Det är dessa former som så småningom leder fram till färdiga gymnastikrörelser.

I tävlingsgrupperna i truppgymnastik ska vi jobba vidare med att träna in nya svårare övningar inom de tre disciplinerna fristående, tumbling och trampett. Vi skall även fortsatt jobba mer med rörelse- och fysträning.

Vi har startat upp en till barngymnastik grupp som heter Solstenarna, de tränar på söndagsmornar mellan nio och tio, vi ska titta på möjligheterna att starta upp en nybörjargrupp för lite äldre barn som har stått i kö en längre tid, vi kollar på åldrarna 6 – 10 år, det som fattas är tider och ledare.

4.1.3. Ledare

Vi ska fortsatt vara rädda om våra ledare som med sin kunskap och engagemang tar sig an barnen och ungdomarna. Ledarna ska erbjudas kontinuerlig utbildning så att de känner att de har den kompetens de behöver för att känna sig trygga i sin roll.

Vi har en gemensam träningspärm som alla ledare har tillgång till, den finns både i fysisk form på A-hallen men också i digital form, tanken med den är att alla ledare ska sträva åt samma håll med träningen, dvs att den träning som utförs i barngrupperna ska leda till att de aktiva har tränat in det som behövs när det är dags för dem att börja tävla, vilket också de kontinuerliga utbildningarna ska åstadkomma.

Ledare som har mer erfarenhet uppmuntras att dela med sig av sina kunskaper till nyare ledare.

I April kommer vi att genomföra en ledarutvecklingsdag tillsammans med vår styrelse som ska låta ledare och styrelse lära känna varandra, vi ska lära av varandra, vi ska prova att passa på varandras barngrupper det blir kul för ledare i äldre grupper och väldigt nyttigt för ledare i småbarnsgrupper att handgripligen få veta vad deras gymnastik kommer att leda till när gymnasterna blir 14-15 år.

Dagen ska avslutas med ett samkväm för ledare över 18 år med middag och skoj.

En rolig ledaraktivitet/utbildning, eventuellt tillsammans med styrelsen, planeras för hösten 2017. Detta blir också en sporre för alla att se fram emot.

4.1.4. Läger

- ✓ Det ordnades med ett väldigt populärt nyårsläger för barn upp till 6-år, detta kommer vi att upprepa men vi ska genomföra en större satsning för fler barn och åldrar.
- ✓ Killgruppen Granaterna kommer att genomföra ett läger där Holmsunds killgrupp är inbjuden, eventuellt har vi en öppen timme där fler får komma och testa.
- ✓ Pärlorna (8-9 år) kommer att ha ett läger under april.
- ✓ Vi ska ordna ett ledarutvecklingsläger under våren bland annat med hjälp av SISU, ännu är vi bara i planeringsstadiet men känslan vi har är väldigt positiv.
- ✓ Vi planerar att vara med på Sävarmarknaden i någon form..

4.1.5. Tävling

Våra gymnaster ska under året delta i tävlingar bland annat i:

- ✓ 27:e februari anordnade Luleå gymnastikförening tävling där även lag ifrån Finland och Norge inbjöds, Sävar ställde inte upp med något lag.
- ✓ Den 13:e maj ska vi anordna truppercupen här i Sävar, vi hoppas på att det blir en lika stor succé som förra tävlingen vi höll i. Vi började med förberedelserna redan i december -16, vi har under januari fått klart med vår första sponsor till tävlingen och vi jobbar med fler, förhoppningsvis kanske vi även får ta del av ICA sponsringen
- ✓ Under hösten ordnar Luleå en till tävling, Sävar kommer troligen att delta med några lag .
- ✓ Utan att vara en regelrätt tävling så har vi planer på att genomföra en intern tävling så att alla grupperna får chansen träna på att tävla.

4.1.6. Tai Chi Chuan

Under 2017 hoppas vi på fortsatt deltagande från de aktiva och att ytterliga medlemmar tillkommer. Vi kommer att fortsätta erbjuda öppen uppvärmning första halvtimmen på varje pass. I mars kommer Paul Silfverstråle från PTCC Linköping Wu Guan och håller ett helgseminarium i Umeå vilket vi siktar på att vara med på. Vi ska också försöka utöka samarbetet med WTCCU och ha några gemensamma träningar under året.

4.1.7. AMT – Avancerad Motorisk Träning

Under 2017 kommer vi att fortsätta i samma anda som vi börjat. Förhoppningsvis lockar vi fler att prova på träningsformen. Vi kommer terminsvis att sätta upp personliga mål vad gäller både styrka och gymnastikfärdighet, så vi har något att jobba mot.

Vi ska även se till att synliggöra oss för att locka fler.

4.2. Ekonomi

De inköp som är planerade för under året är också budgeterade för, likaså utbildningarna.

Budgeterat för utbildning: ca 70 000 kr

Inköp: ca 30 000 kr

Vi avser att söka idrottslyftsbidrag även i år för olika projekt och inköp.

Vi fortsätter med den försäljningsstrategi som vi anammat tidigare år då detta visat sig fungera och det är också något som används inom alla sektioner.

Vi ska även se till att använda oss av kalendern som försäljningsrådet har ordnat med, både för att synas men även för att undvika att sälja samma saker som andra sektioner eller samtidigt.

Sponsring: Vi har sökt och fått sponsring av Umeå Energi för hållbara insatser i samband med vår tävling i maj.

Vi har sökt och fått sponsring av Norra Skogsägarna för vår satsning på jämställdhet

4.2.1. Försäljning

Vi har försäljningar av olika saker och fikaförsäljning vid olika event såsom tävlingen vi ska hålla under våren.

Vi undersöker möjligheten att stå med någon grupp på morsdagsmarknaden.

Redan under januari började Rubinerna sälja toa- och hushållspapper, sektionen har även stått i fiket vid Futsal några gånger.

4.2.2. Inköp

Inköp som är aktuella under 2017 är hopprep, ärtpåsar och eventuellt koner till barngymnastiken, ansatsmattor till tävlingsgymnastiken och vi ska inventera behovet av kläder i grupperna, föreningsoverallen köps via den gemensamma klubbshoppen

4.3. Utbildning

Aktuella utbildningar under året som prioriteras:

- ✓ Teori steg 1
- ✓ Trampett steg 1 & 2
- ✓ Baskurs för nya ledare
- ✓ Truppbasic inriktning truppgymnastik
- ✓ Tumbling steg 1 ev. steg 2

4.4. Kommunikation

Kommunikationen är något som vi ska fortsätta utveckla via hemsida, idrottonline, Facebook, Instagram och Youtube, vi ska utveckla genom att på ett balanserat sätt låta våra ungdomar införlivas och sätta sin prägel på den och hjälpa till genom att använda sina kommunikationsvägar för att på ett snabbt och enkelt sätt nå ut till många.

6. Handboll

6.1. Organisationsutveckling

Enligt rutin genomförs en utvecklingsdag med handbollssektionen senast under maj månad. Där stämmer vi av våra långsiktiga målsättningar, kommer överens om större förändringar samt – inte minst – inriktning för nästa säsong.

Särskild fokus ska ligga på Träning & tävling. Den ”bubblan” är ännu inte fullt ut operativ, samtidigt som huvuddelen av kostnaderna i handbollssektionens budget är beroende av den.

6.2. Handbollsverksamhet

- ✓ Delta med minst sex lag i Sundsvall cup.
- ✓ Delta i minst tre andra handbollscuper,.
- ✓ Minst 9 träningsgrupper och minst 180 spelare i verksamhet från hösten 2017.
- ✓ Delta med 2 lag i USM
- ✓ Senast 170530 presentera en plan för sommarsäsongen som omfattar träning för de äldsta, spontanspel utomhus, beachhandboll, eventuella arrangemang såsom sommarläger och sommarcup i handboll.

6.3. Fysträning och rehab

- ✓ Fysplanen ska ha harmoniserats med spelarutvecklingsplanen, så att varje lag från och med C-ungdom och uppåt har en egen plan för fysträningen under nästa säsong senast 170930.

6.4. Tävling & träning (logistik)

- ✓ Träningstider fördelade till lagen senast 170615. Träningstiderna samverkas med Innebandysektionen lag för lag.
- ✓ Matchbokningar gjorda senast 170715
- ✓ Bussbeställningar för säsongen upphandlade i samverkan med övriga föreningar i Umeåregionen senast 170915.

6.5. Marknad & sponsor

- ✓ Säkerställer intäkter enligt budget.
- ✓ Fortsätta att utveckla matchevenemangen i syfte att göra både värdskap och lönsamheten bättre. Inriktningen är matnyttigt, hälsosamt och trevligt!
- ✓ Genomföra **Handbollens dag** i slutet av säsongen.
- ✓ Medverka i Sävardagen
- ✓ Genomföra en handbollsfest
- ✓ Genomföra en cup minihandboll under höstlovet.
- ✓ I övrigt arbeta för att ordna fram aktiviteter som drar in medel till föreningen (inventering, lotterier osv)
- ✓ Föreslå försäljning för sektionens medlemmar.
- ✓ Utredda möjligheten till en utomhuscup i handboll.

6.6. Material & Utrustning

- ✓ Beachplanen iordningställd för spel senast 170605.
- ✓ Utveckla skotträningsdukar som gör att man kan träna skytte även utan målvakt.

6.7. Utbildning

Enligt särskilt upprättad utbildningsplan.

Särskilt fokus på att utbilda fler ledare i basutbildning och TS1

6.8. Rekrytering

- ✓ Utredda möjligheten att – eventuellt i samverkan med andra föreningar och sektioner i SIK – starta upp en Idrottskoleverksamhet för de yngsta barnen, ett idrottsfritids.
- ✓ Genomföra höstlovsläger med handbollsspel dagtid.
- ✓ Genomföra ett jullovsläger med handbollsspel och övriga aktiviteter för barn i åldrarna 7-11.
- ✓ Utarbeta en ledarförsörjningsplan för de kommande åren.

6.9. Kommunikation

- ✓ Delta i och bidra till föreningens totala kommunikationsarbete
- ✓ Uppnå 400 gillare på Facebookgruppen under året.
- ✓ Starta ett Instagramkonto

6.10. Ekonomi

- ✓ Fortsatt arbeta med lönsamhet i alla delar och i alla satsningar.
- ✓ Utveckla bättre uppföljning av ekonomi
- ✓ Utveckla bättre och snabbare uppföljning av aktivitetsrapporteringen.

7. Innebandy

7.1. Verksamhetsidé

Innebandysektionen erbjuder barn, ungdomar och seniorer att spela innebandy i Sävar.

Verksamheten syftar till att ge medlemmarna möjlighet till personlig, idrottslig och social utveckling.

Innebandysektionen verksamhetsidé grundar sig på att bedriva träning och tävling för att utveckla individen och att på så sätt kunna erbjuda de bästa förutsättningar för varje enskild spelare både på motions eller elitnivå. Innebandysektionen ska ha lag i seriespelet som fungerar som plantskola för att kunna föra fram intresserade spelare till seniorlagsverksamhet. Innebandysektionen ska bedriva A-lagsverksamhet i egen regi eller samarbete. Innebandysektionen ställer sig bakom Västerbottens Innebandyförbundets övergångspolicy och Svenska innebandyförbundets utvecklingsmodell SIU. Det är SIU modellen som ligger till grund för spelarutveckling och det är först spelare på röd utbildningsnivå och distriktslagsnivå som ska ägna sig åt och ska få bäst möjliga förutsättningar för resultatintriktat tävlingsspel. Målsättningen för Innebandysektionens representationslag är att spela så högt upp i seriesystemet som det är möjligt med ett lag som i majoritet har anknytning till Sävar och kommundelen.

Innebandysektionen vill att föräldrar engagerar sig i sina barns/ ungdomar innebandyspel och att och föräldrar ställer upp på Innebandysektionens verksamhet.

7.2. Organisation

Den administrativa/ idrottsliga ledningen utgörs av styrelsens ordförande, minst tre ledamöter som representerar tjej- pojk- och seniorverksamheten, samt kassör och sekreterare. Det är endast kassör som behöver väljas nytt eller väljas om för året. Ordförande samt sekreterare sitter kvar ytterligare ett år. Vidare saknas det valberedning. Föreningen har alltid varit beroende på enstaka nyckelpersoner vilket inte är hållbart längre; inte om man vill fortsätta utvecklas och erbjuda excellent verksamhet för alla innebandyintresserade i Sävar och omnejd. Målsättningen är att kunna fördela administrativa uppgifter på många fler personer och att kunna utöka styrelsen med fler ledamöter samt att se över ansvarsfördelning, arbetsuppgifter, och rutiner för den administrativa verksamheten. Detta arbete är påbörjat och de senaste 2 åren har det kommit till fler ledamöter i styrelsen.

Spelarunderlag och ledare Innebandysektionen ska kontinuerligt genomföra en inventering av spelarunderlag och ledarsituationen för samtliga lag. Med tanke på begränsad tillgång till träningsmöjligheter och implementeringen av SIU modellen är målsättningen att träningsgrupperna omfattar minst 20- spelare så att antalet spelare/ träningsstillfälle är tillräckligt för att kunna genomföra kvalitativt bra träningar. Samverkan mellan lagen ska utökas. Innebandysektionen kommer fortsätta att jobba för och enligt SIU modellen och det är en förhoppning att utvecklingsmodellen även kan attrahera nya ledare. Detta gäller inte minst unga ledare som kan slussas in i verksamheten samt även föräldrar till de yngsta träningsgrupperna. Föreningen ska fortsätta göra särskilda satsningar på yngsta åldersgrupperna för att hålla deras innebandyintresse brinnande. Innebandysektionen behöver ta fram en arbetsplan för detta men måste även ta ställning till hur många aktiva lag vi kan ha under rådande förhållanden (träningstider, antal ledare etc).

Seriespel Innebandysektionen ska fortsatt ha lag i seriespel för samtliga träningsgrupper, i vissa fall i samarbete med Täfteå IK. Därmed ska samtliga aktiva som så önskar även få möjlighet till speltid under matcher. Innebandysektionen ska ha och utveckla en budgetmodell som möjliggör prognoser på de ekonomiska förutsättningar som krävs för spel på distriktsnivå och eventuell förbunds nivå om seniorlagen skulle vara framgångsrik i seriespelet.

7.3. Utbildning

I syftet att ge så många spelare i Innebandysektionen möjlighet att utvecklas ska Innebandysektionen sträva efter att kunna erbjuda utbildningstillfällen. Ledare ska få delta i organiserade utbildningstillfällen i största möjliga omfattning. Föreningen ska se över möjligheten att göra SIU utbildningar obligatorisk för samtliga ledare. Kostnader för utbildning av intresserade ledare ska helt eller delvis bäras av föreningen. I samarbete med SISU ska kurser i skadeförebyggande syfte (akutskadekurs, knäkontroll, näringslära etc) genomföras under säsongen. Föreningen ska bygga på förra säsongens projekt "SIU i praktiken" och fortsätta utbildning för ledare i SIU modellen. Ulf Arvidsson är projektledare.

7.4. Domare

Även kommande år ska Sävar vara aktiv i domar alt. regelutbildningar. Avgifter för domarutbildningar av intresserade Sävarspelare/ ledare ska helt eller delvis bäras av föreningen. Eventuellt kan det bli aktuellt med "obligatoriska" regelutbildningar för vissa åldersgrupper. Arbetet med domarstöd i Sävaråhallen ska alltid vara aktuellt.

7.5. Arrangemang

Vår egen seniorturnering ligger vilande just nu. Under våren 2017 planerar vi för att arrangera en ungdomscup. En grupp är tillsatt och sanktion är begärd hos innebandyförbundet.

7.6. Värdegrund

Ett underlag för Innebandysektionens värdegrund har tagits fram och ska spridas bland samtliga medlemmar och deras föräldrar. Föreningen ska verka för att samtliga medlemmar och deras anhöriga aktivt jobba med värdegrunden. Styrelsen ska hjälpa till att tillhandahålla all nödvändig information- eventuellt i elektronisk form – om innebandyverksamheten och övrig relaterad information.

8. Korpen motion

Ingen verksamhetsplan föreligger.