



## Projektansökan – Föreningsutveckling 2020 Sävar IK 2.0

### ”Ledaren i fokus”

#### Allmän fakta om föreningen och projektet

Antal boende i Sävar:	2670 stycken (31 dec 2016)
Antal medlemmar:	Ca 950 betalande medlemmar (tot ca 1400 som kan vara aktiva i flera idrotter)
Antal ledare:	XX
Födda 2004-2009:	ca 420 stycken
Födda 1996-2003:	ca 250 stycken
Målgrupp:	Alla vuxna, nuvarande ledare (unga/äldre), spelare
Tidsplan:	17-09-01 tom 19-12-01 (utifrån beslut vid föreningens årsmöte i mars)
Faktiskt bidragsbelopp:	XXX
Egen insats Sävar IK:	XXX
Ansvarig för ansökan:	Staffan Norin, ordförande i Sävar IK <a href="mailto:staffan.norin@hotmail.se">staffan.norin@hotmail.se</a>
Projektansökan skickas till:	Västerbottens Idrottsförbund och specialförbund för innebandy, fotboll, handboll, gymnastik och korpen.
Projektets löptid	2017-04-01 - 2020-01-01

#### Bakgrund och nuläge i Sävar IK

- Intresset för idrott och olika former av aktiviteter utvecklas ständigt. Vi vill vara en av de ledande hållbara idrottsföreningarna i Europa som möter samhällets behov och önskemål.
- Under 2016 har alla sektionsstyrelser och huvudstyrelsen tillsammans drivit ett strategiarbete för att ta fram föreningens verksamhetsidé, vision, värdegrund (nedan kallat VVV).
- I dagsläget finns för lite tid för utveckling utan det mesta handlar om att driva den dagliga verksamheten. För att ta nästa steg behöver vi ökade resurser.
- Då våra styrelser består av ideella personer som har en begränsad tid till engagemang behöver vi ha en person som tydligt leder utvecklingen i samarbete med våra sektioner.
- Sävars samhälle bedöms växa de närmaste åren med ny översiktsplan med bostadsbyggande och dragning av Norrbottiniabanan med station i Sävar..

#### Vår vision - vår ambition

”Hela Sävars IK.

Vi får Sävar att växa och skapar Europas mest aktiva samhälle!”

#### Vår verksamhetsidé – vi vill

Idrott till glädje för alla.

Vi vill:

- erbjuda ett livslångt idrottande,
- skapa en hållbar förening och
- bidra till ett attraktivt Sävar

## Vår värdegrund – vår vägvisare

### Alltid ett föredöme!

Omtanke och Glädje, Medskapande och Öppenhet, Hållbart och Jämställt

## Syfte

Vi vill genomföra ett utvecklingsprojekt på 2,5 år i syfte att utveckla barn- och ungdomsidrotten för att locka till livslångt idrottande, där ungdomar finns kvar och är aktiv som utövare och ledare i idrott på den nivå och ambition de själva vill. Det innebär att tydligt driva utvecklingen från ett "triangeltänk" till "rektangeltänk". Triangeln står för att det är många som slutar med idrott i tonåren, där en orsak är att föreningar erbjuder mest idrott med "tävlingsstänk mot elitnivå". Det betyder att vi istället framgent vill erbjuda och locka alla våra medlemmar att stanna och fortsätta idrotta i Sävar IK hela livet.

Vi vill skapa en föreningsverksamhet där alla får plats och är inkluderade att delta oavsett ålder, kön eller intresse. Både som aktiv, som ledare och andra föreningsuppgifter.

Genom ett fokus på ledarna, att utveckla och stärka ledarnas förmåga att vara kompetenta ledare, kommer vi att locka och behålla barn, ungdomar och vuxna till föreningen och till aktivt idrottande. Vi vill bli ledande på ledare.

Viktiga frågeställningar blir då:

- Hur lockar, stärker och underlättar vi för människor att vara ledare?
- *Hur skapar vi intresset för att vara engagerad och delaktig i föreningen?*
- *Hur skapar vi aktiviteter och ett livslångt intresse för rörelse för alla på området?*
- *Hur förankrar vi, i hela området, vårt strategiarbete samt förbundens utbildningsplaner?*

## Målbild 2019-2020

Dessa huvudmål vill vi uppnå:

- Våra ledare (90%) känner till vår strategi med vision, verksamhetsidé, värdegrund och vill jobba aktivt utifrån denna
- Ökat kompetens där X antal ledare (tränare och övriga "funktionärer") år har gått någon form av kompetensutveckling
- Ökat antal betalande medlemmar till 1000 st
- Ökat antal registrerade ledare från X till X antal
- Ordnat ömsesidigt samarbete med 5 stycken externa huvudaktörer (företag och föreningar)

För att nå våra mål kommer vi att jobba med följande målområden:

- **Locka till livslångt idrottande** – Aktiva medlemmar utifrån värdegrund, utbildning, utbud och lokaler
- **Proffs på idrott och ledarskap** – Hög kompetens, kontaktnät och lärande inom idrott och ledarskap
- **Lätt vara ledare** – Föreningsutveckling med fokus ledare genom stöd, utbildning och tydliga arbetsätt.

Vid sidan av detta projekt kommer vi även att driva ett **fortsatt strategiarbete och utvecklingsarbete** inom följande fokusområden:

- Extern samverkan och partnerskap – Hela Sävars Ik,
- Anläggningar och arenor
- Kommunikation

Vi vill på ett ännu bättre sätt skapa en röd tråd och tydlighet var föreningen vill utvecklas och uppnå. Detta både kopplat till föreningens VVV men även specialförbundens utbildningsplaner och riktlinjer (tex åldersanpassad träning). Vi vill också öka samverkan mellan sektioner, föreningar på orten, andra aktörer såsom företag, och andra idrottsföreningar inom området främst med Täfteå IK och Furunäs/Bullmark.

## Delmålen

### Delmål 1 –

#### **Locka till livslångt idrottande - aktiva medlemmar genom värdegrund, utbud och arenor**

Vi vill jobba med att bibehålla och rekrytera nya, eller nygamla, ungdomar. Vi behöver vidga utbudet av aktiviteter och former av detta (dvs bredd- och motionsidrott kontra elitänk) samt titta på en ökad kapacitet på anläggningar i området.

- Ta fram förslag på nya idrotter och verksamhet (ev sektioner) för att öka ett långsiktigt intresse
- Skapa tre nya öppna arrangemang som tilltalar alla olika former av idrottande och målgrupper
- Ta fram en långsiktig plan samt finansiering för utveckling av ny anläggning/arena
- Starta samarbete med andra föreningar och aktörer (tex sponsorer, unga ledare i tex sommarpraktik, kommunen, PRO) som driver mot vår värdegrund och våra gemensamma mål.

### Delmål 2 –

#### **Proffs på idrott och ledarskap - ökad kompetens inom idrott och ledarskap**

Vi ska ta fram en tydlig utbildningsstruktur, årsplanering som vi kan erbjuda alla målgrupper i föreningen. Utbildning för:

- Föräldra - introduktion: Det goda föräldraskapet i idrott, föreningsmedverkan och egen aktivitet
- Ledare – olika temaområden t.ex. ledarskap, åldersanpassad fysisk träning och skadeförebyggande samt inspirera till att gå förbundsutbildningar
- Spelare – olika temaområden t.ex. kost, träningslära och att vara en bra lagspelare
- Unga ledare (alt. nya ledare)
- Funktionärer och styrelsearbete
- Kulturutbyte, integration, mångfald och internationalisering
- Ekonomi, smidig administration och marknadsföring

### Delmål 3 –

#### **Lätt att vara ledare – Föreningsutveckling med stöd, utbildning, strukturer och arbetsätt.**

Vi vill genom aktiviteterna nedan skapa tydliga strukturer och styrdokument för att skapa en långsiktig

hållbarhet i föreningen samt en enkelhet att vara ledare.

- Vi har en plan för spridning och förankring av värdegrund tex i form av "föreningsdokument"
- Vi har ett "förväntans dokument" för alla ledare
- Vi har en instruktionsmanual för nystartade grupper
- Allmän föräldrainsformation tex infodokument och powerpoint (förväntningar på vår VVV)
- Kommunikation (tekniska funktioner, ledarportal)
- Vi har en transparent ekonomi

## Genomförande

Med uppsatta mål vill vi genomföra detta projekt under 2,5 år för att lägga en bred grund för fortsatt utveckling av vår barn-, ungdoms- och vuxenaktiviteter inom våra sektioner, styrelser och hos ledare.

För att nå våra mål och stärka vårt strategiska arbete vill vi anställa en idrotts- och föreningsutvecklare för vår barn- och ungdomsverksamhet. Uppdraget för denna person blir att driva det samlade projektet och koordinera alla ideella insatser. Det innebär bland annat att arbeta med ledarförsörjning, utbildning av ledare och föräldrar, konceptet livslångt idrottande samt kvalitetssäkra av vår idrottsverksamhet. Samverkan mellan sektioner och lag ska utvecklas, det ska finnas en tydlig linje mellan vår värdegrund och spelare, ledare och föräldrars agerande, ledarträffar ska få ökad kvalitet och kontinuitet, samarbeten med andra föreningar och verksamheter ska ökas.

Alla våra medlemmar inom området möter samma familjer, föräldrar och barn och det blir en viktig del för föreningen att möta alla och förmedla liknande budskap på såväl ledar-, spelar- och föräldrträffar. Oavsett vilken sektion eller idrott du tillhör så ska den röda tråden (vår VVV) inom föreningen tydligt genomsyra allt vi gör.

Projektet innebär ett arbete i olika faser med kartläggning, utveckling, implementering och genomförande. Det ska etableras en styrgrupp bestående av personer från styrelsen, och samtliga sektioner, samt en referensgrupp med ledare och aktiva ungdomar.

För att arbetet långsiktigt ska driva en utveckling kommer vi fortsätta arbetet med återkommande strategidagar för sektionernas styrelser och utbildning.

## Ekonomi/budget (preliminär)

### Kostnader

Kostnader för projektet består till största delen av lönekostnader. Övriga kostnader är lokalhyra, kompetensutveckling samt förbrukningsinventarier. Processledning finansieras ffa med av stöd av SISU Idrottsutbildarna.

Lönekostnaden 26 000:-/månad, 26.000x 1,4216: 36.962/ månad. Inkl extra kostnader ca 40 tkr/månad. Vi planerar för en heltid projektanställning från 2017-09-01 till 2019-11-30.

### Finansiering övriga kostnader: 77 000 kr

- kontor 2000 kr/månad?

Senast uppdaterad 170211 /SN

- kontorsutrustning, dator, telefon 20 000 kr/år
- resor och omkostnader, 15 000 kr/år
- utbildning och konferenser organisationsledare, 15 000 kr/år
- lokalhyror, förtäring och externa tjänster: 25 000 kr/år

### **Finansiering: Ekonomisk projektplan för tre år (OBS! enbart lönekostnader)\***

*\* Beräknat på en lönekostnad på 27 000 kr/månad x 1,5 i arbetsgivaravgifter och sociala bidrag.*

År 1: 192.000kr (108 000 kr x 1,5 % i sociala + arbetsgivar avg), projektstöd på 4 månader, samt div kostnader på ca 30 000 kr. Stöd: 142.000 samt egen insats 50 000 kr.

År 2: 486.000kr, projektstöd på 12 månader. Stöd: 240.000 samt egen insats 246.000

År 3: 486.000kr, projektstöd på 12 månader. Stöd: 140.000 samt egen insats 346.000

År 1 söker vi 25.000 kr/förbund och 45.000 kr från Västerbottens Idrottsförbund för att sätta igång arbetet under 2017.

- Innebandyförbundet 25.000 kr.
- Fotbollsförbundet 25.000 kr
- Gymnastikförbundet 25.000 kr
- Handbollsförbundet 25.000 kr
- Korpen 25.000 kr
- Västerbottens idrottsförbund 45 000 kr
- SISU Idrottsutbildarna 20 000 kr för utbildningar

## **Uppföljning/utvärdering**

Huvudstyrelsen kommer att leda arbetet utifrån en satt tidsplan. Vi kommer att skapa en styrgrupp, bestående av representanter från varje sektion som kontinuerligt gör uppföljning och utveckling av projektet. Vi tänker oss göra en mätning i starten av projektet för att kontrollera våra medlemmars tankar på föreningens kvalitet i dagsläget. Kontinuerlig dokumentation för att se vad som görs/har gjorts kommer att ske under projektets gång.

## **Överlevnad efter 2,5 år**

- Genom tydliga strukturer och manualer kommer nya ledare, föräldrar och spelare se en tydlighet med vad föreningen vill med sin verksamhet.
- Alla styrelser kommer varje år att sätta en verksamhetsplan för att jobba utifrån föreningens uppsatta mål, vilket skapar tydlighet, rollfördelning, delaktighet och engagemang.
- Genom en utbildningsstruktur och tydlig röd tråd kvalitetssäkrar vi ledar- och spelarförsörjning.
- Fortsatt strategiarbete med bred medlems- och styrelseförankring (alla sektioner).
- Ökat engagemang, insyn och förståelse ska göra att fler vill engagera sig ideellt.

Vår absoluta ambition är skapa lösningar och förutsättningar för att långsiktigt stärka föreningens arbete med idrottsutveckling och utbildning genom en heltidsanställd idrottsutvecklare.